

市町村財政比較分析表(平成21年度普通会計決算)

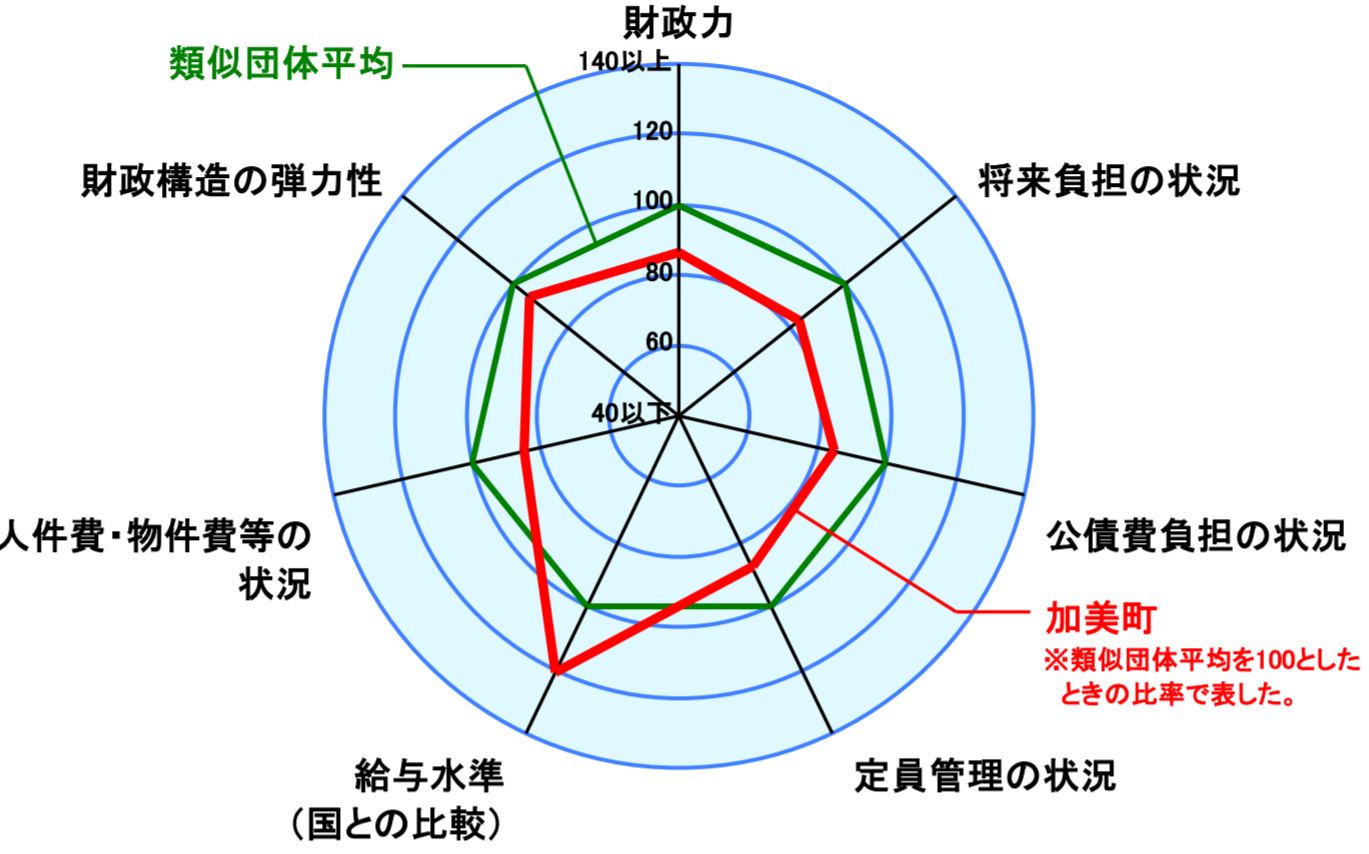
人口	26,330	人(H22.3.31現在)
面積	460.82	km ²
標準財政規模	9,714,216	千円
歳入総額	13,743,162	千円
歳出総額	13,270,502	千円
実質収支	419,789	千円

● 当該団体値
◆ 類似団体内平均値
T 類似団体内の最大値及び最小値

類似団体内順位 36/41
全国市町村平均 0.55
宮城県市町村平均 0.55

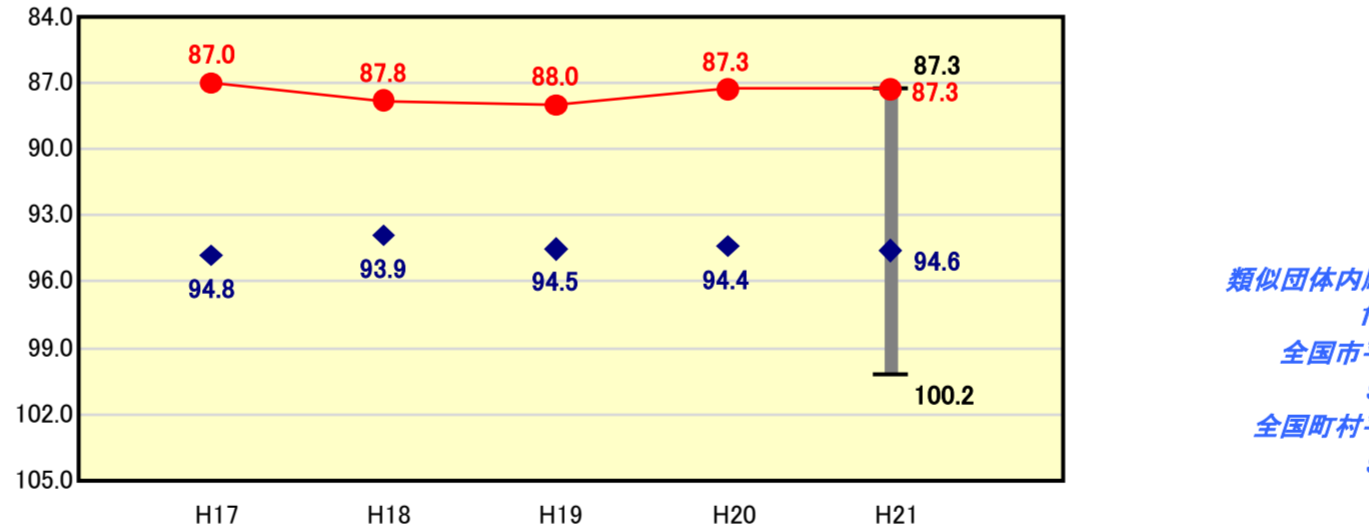
類似団体内順位 28/41
全国市町村平均 91.8
宮城県市町村平均 93.2

類似団体内順位 36/41
全国市町村平均 115,856
宮城県市町村平均 120,872

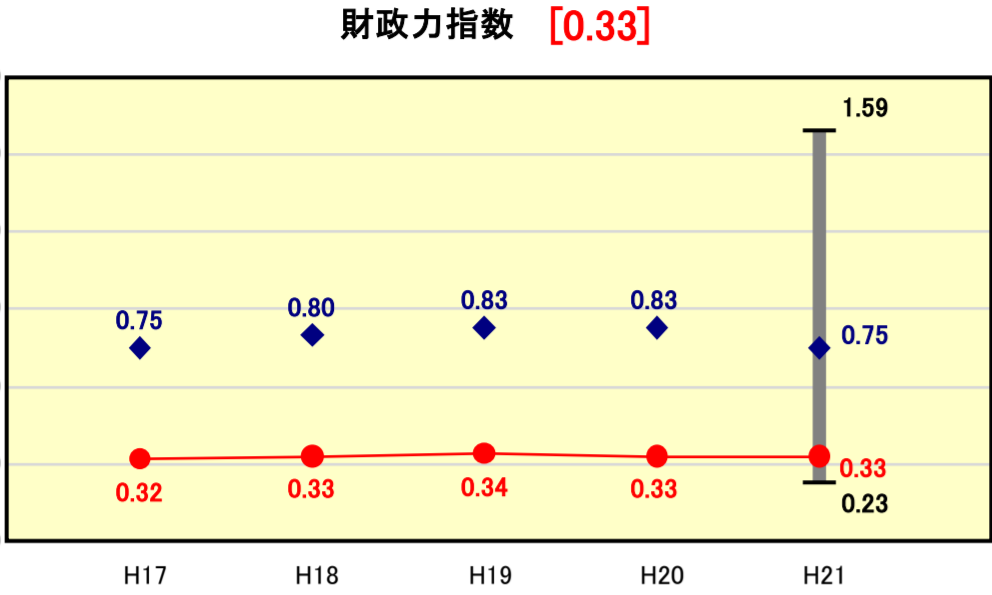


※類似団体とは、人口および産業構造等により全国の市町村を35のグループに分類した結果、当該団体と同じグループに属する団体を言う。
※平成21年度中に市町村合併した団体で、合併前の団体ごとの決算に基づく実質公債費比率及び将来負担比率を算出していない団体については、グラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。
※充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体については、将来負担比率のグラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。
※類似団体内平均値は、充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体を含めた加重平均であるため、最小値を下回ることがある。

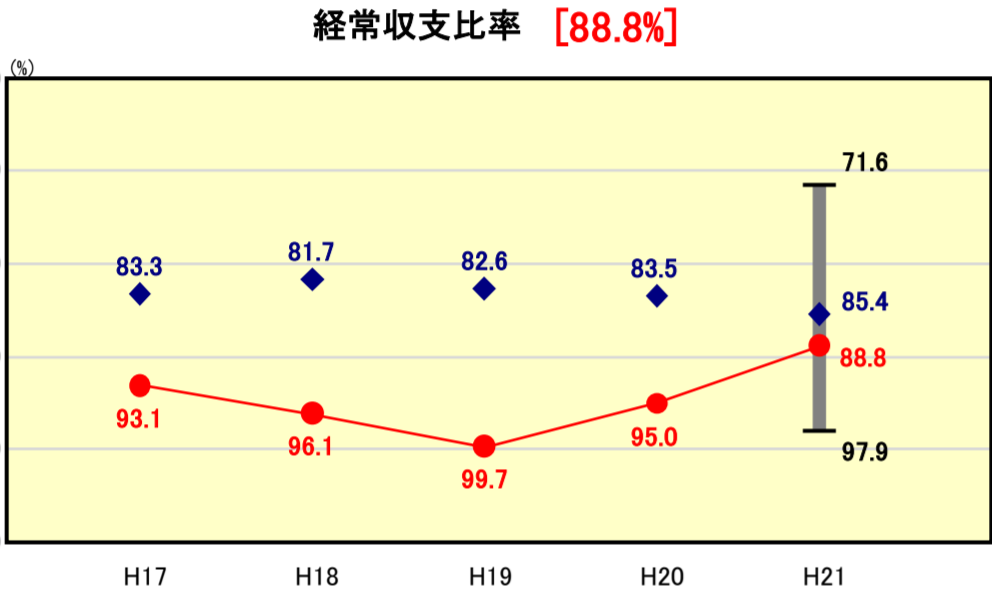
給与水準 (国との比較)



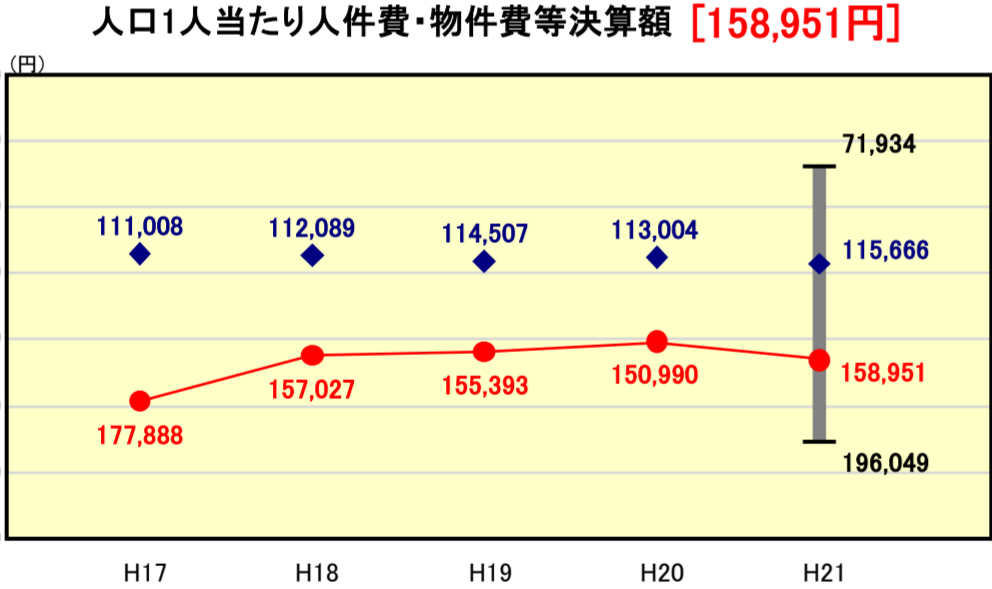
財政力



財政構造の弾力性

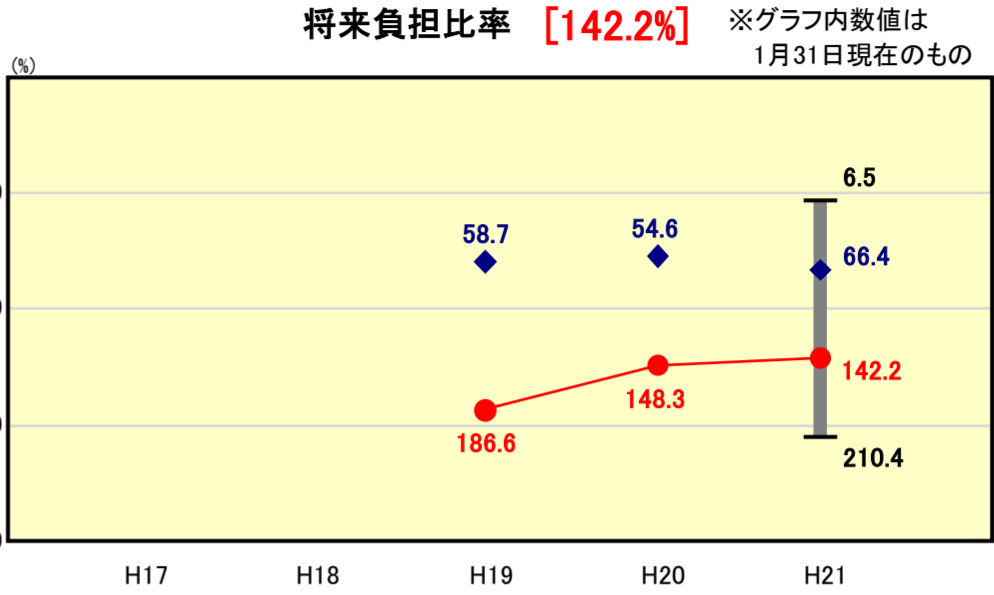


人件費・物件費等の状況

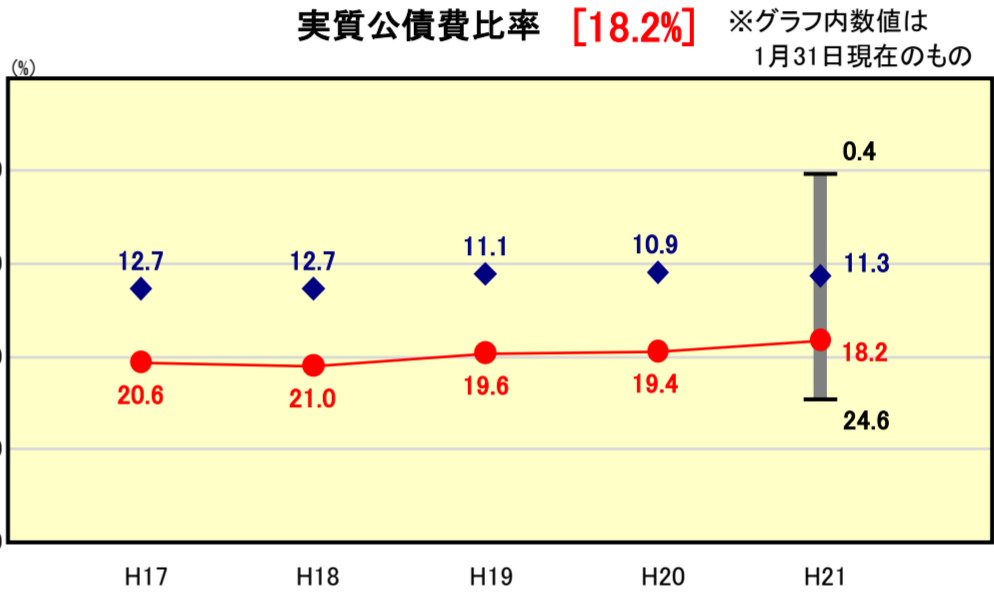


※人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし 人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

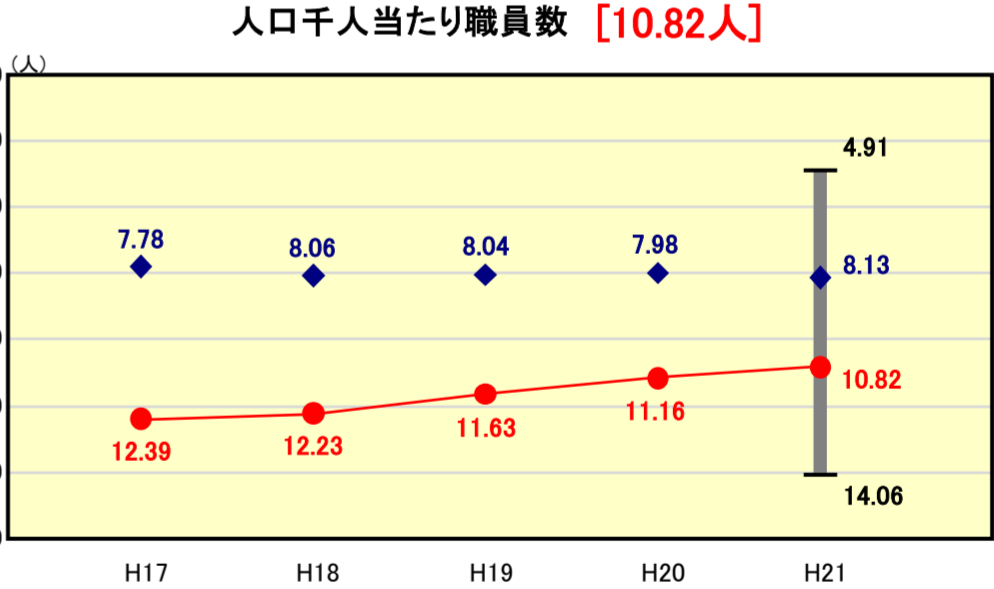
将来負担の状況



公債費負担の状況



定員管理の状況



分析欄

■財政力指数
平成21年度は0.33と類似団体平均0.75を0.42下回っており、類似団体のなかでも財政力は低い水準である。財政力の基礎となる町税については、人口の減少が続いていることと景気の低迷などが影響し減少傾向にある。対策としては特別徴収対策室を設置し徴収強化に努めている。ここ数年は横ばいで推移する見込みである。

■経常収支比率
比率は88.8%で前年度と比較して6.2ポイント減少しているものの、類似団体平均、全国平均、県平均と比較しても上回っており、財政が硬直化している状況である。前年度より減少した主な要因は、普通交付税の増加と公債費の減少、定員適正化計画に基づく人件費の削減によるものである。公債費はピークを過ぎ今後縮減の見通しであるが、物件費については、多くの施設を抱えているこ

■人口1人当たり人件費・物件費等決算額
合併により職員数や施設数が増加したことから、類似団体平均、全国平均、県平均と比較しても高い水準である。21年度は職員の人件費や内部管理経費の削減等の効果が表れているものの、既存施設の指定管理委託経費等の管理経費が増加していることにより、前年度と比べ7,961円の増加となった。当面の課題は、既存施設の統廃合を推進し管理経費の縮減に努めることである。

■ラスパイレス指数
給与構造の見直しを19年度に実施したが、それ以前から55歳昇給停止を導入するなど、給与制度の適正化を図ってきたことにより、全国市平均、全国町村平均と比較して低い水準となっている。

■将来負担比率
比率は142.2%で前年度と比較すると6.1ポイント減少しているものの、類似団体平均、全国平均、県平均と比較しても高い水準にある。比率の算定で一番大きな割合を占める地方債残高について、合併前に借入れた旧地総債や過疎債などの起債の償還が終了したことにより、前年度と比較し9億4千万

■実質公債費比率
比率は18.2%と前年度と比較すると1.2ポイント減少しているものの、類似団体平均を大きく上回り、県内では前年度に引き続き2番目に高い比率で起債許可団体である。対応としては、起債の発行抑制に努めていること、補償金免除繰上償還により利子軽減に努めていること、土地開発公社を通して金融機関から借入れた土地の取得造成費用について満期前の返済に取り組んでいることにより、比率の改善を図っている。これらの施策を継続的に実施することで22年度決算には起債許可団体基準の18.0%を下回る見込みである。

■人口千人当たり職員数
平成15年度の合併により、人口に比する職員数は類似団体を上回っている。定員適正化計画(平成16年4月から平成25年4月までの10年間を期間)に基づき、退職者の4分の1に採用を抑えながら、平成25年4月1日までに100人の削減を目標とし進めている。21年度の実績は計画を14人上回る削減(計画330人→実績316人)となっている。(計