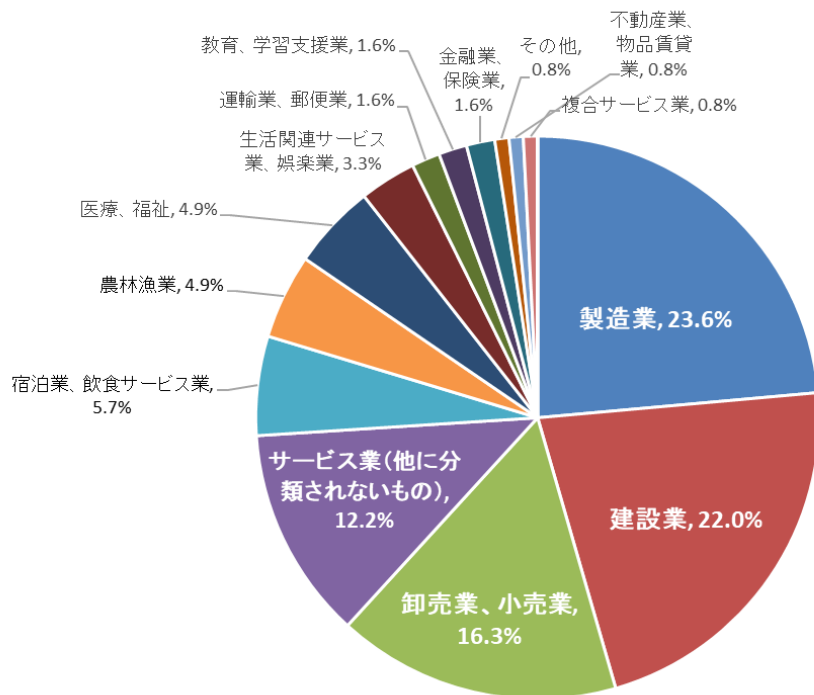


子ども・子育て支援に関するアンケート調査票(企業向け)

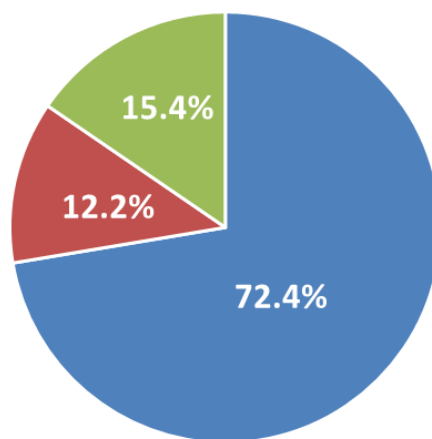
【企業】問1

貴社(事務所)《以下、「貴社」という。》の業種をお聞かせください。
〈1つ選択〉



【企業】問2

貴社《本アンケートの送付先》は組織上、以下のどれですか。
〈1つ選択〉

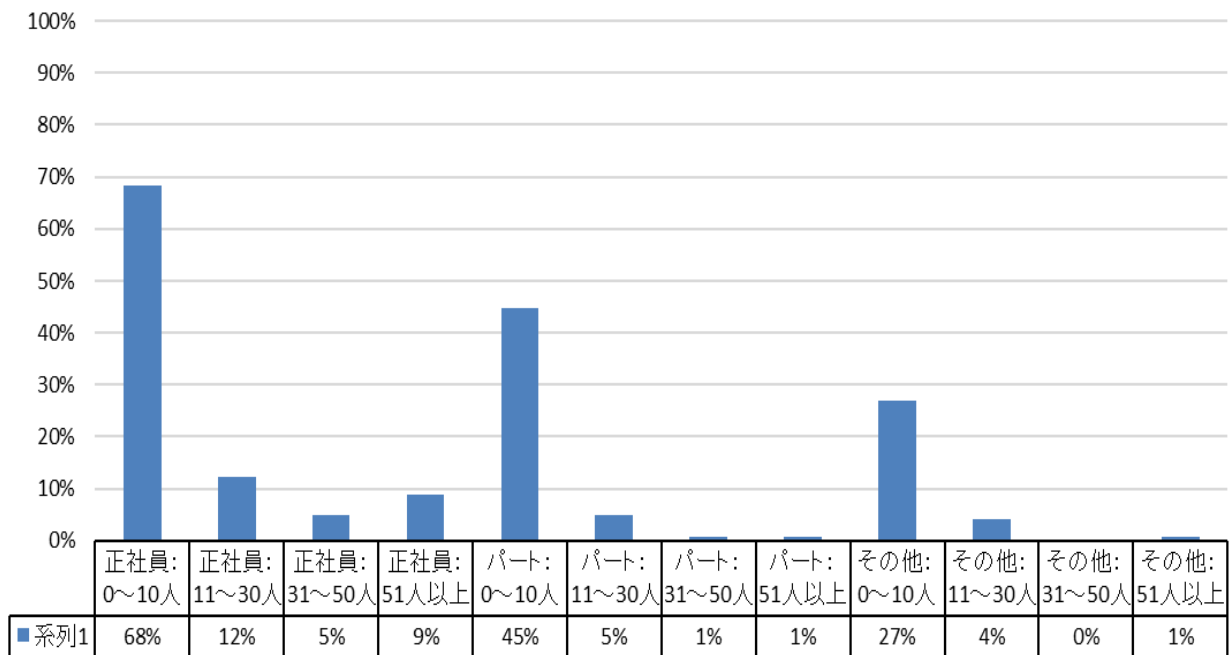


- 1. 単独事業所(他の場所に本社、支社などを持たない事業所)
- 2. 本社・本店・本所(他の場所に支社などを持ち、それらを統括する事業所)
- 3. 支社・支店・支所(他の場所にある本社などの統轄を受けている事業所)

子ども・子育て支援に関するアンケート調査票(企業向け)

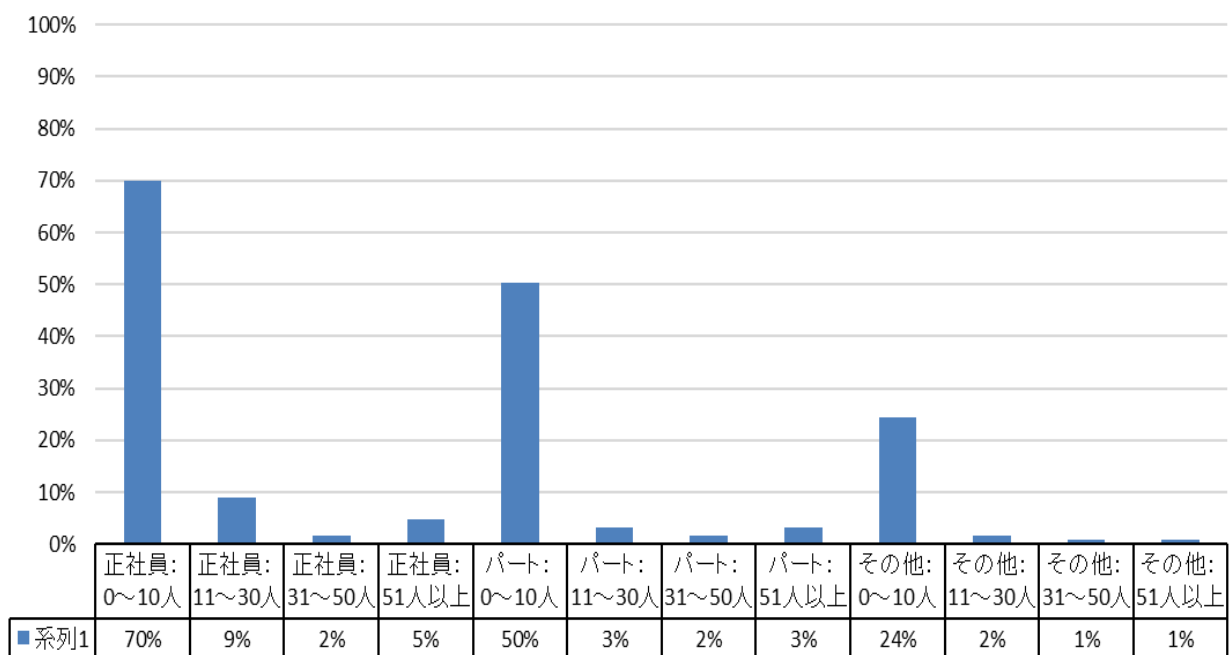
【企業】問3

貴社が雇用する男性従業員の雇用形態別の人数を選択してください。
 <正社員、パート、その他で1つずつ選択。3個まで選択可>

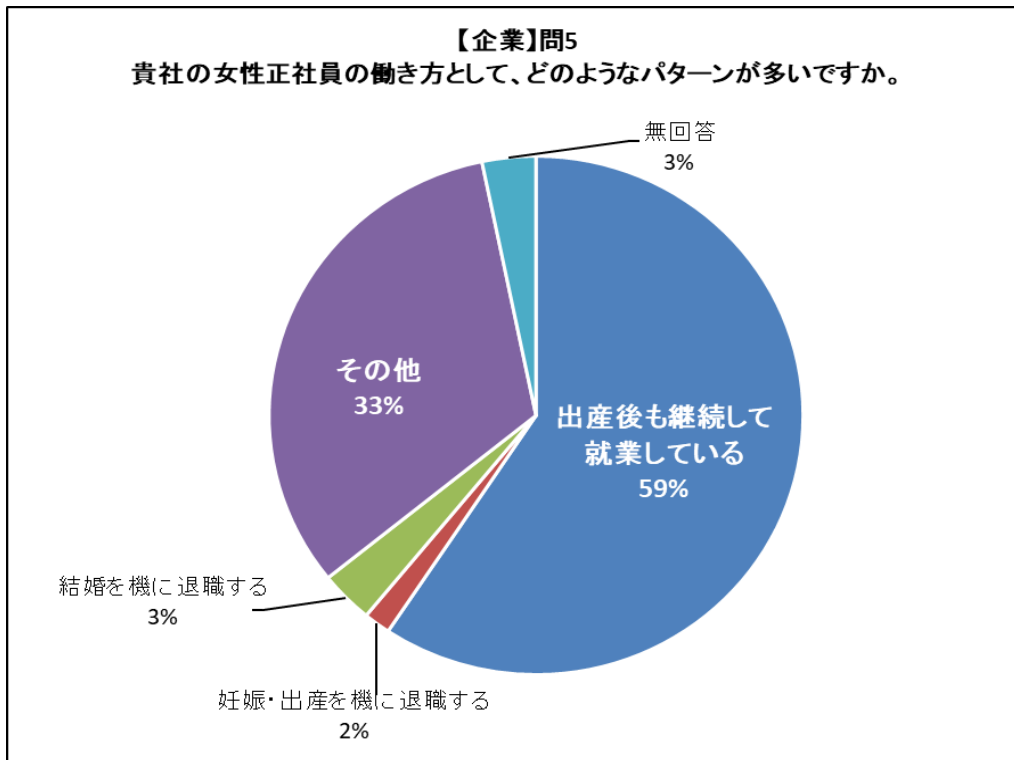


【企業】問4

貴社が雇用する女性従業員の雇用形態別の人数を選択してください。
 <正社員、パート、その他で1つずつ選択。3個まで選択可>



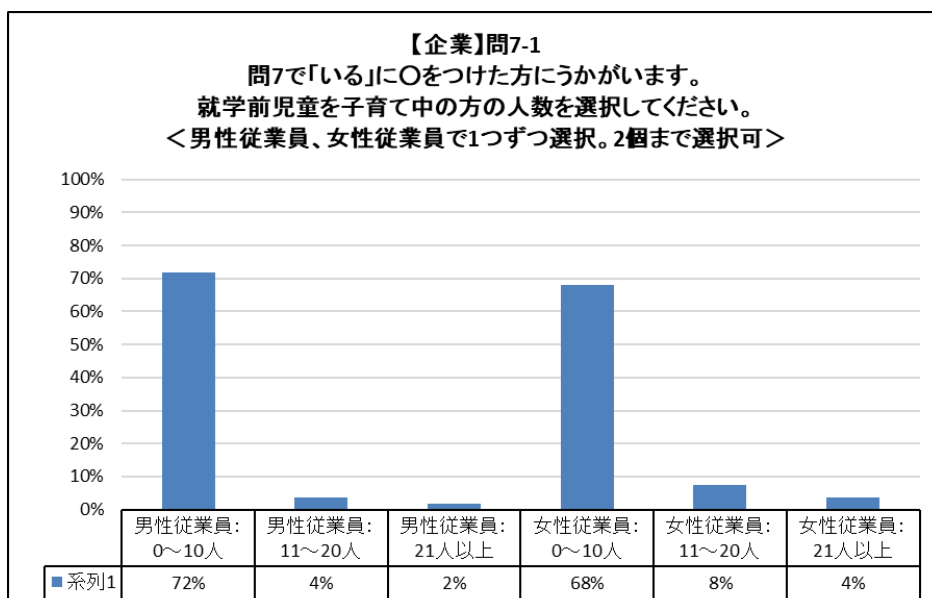
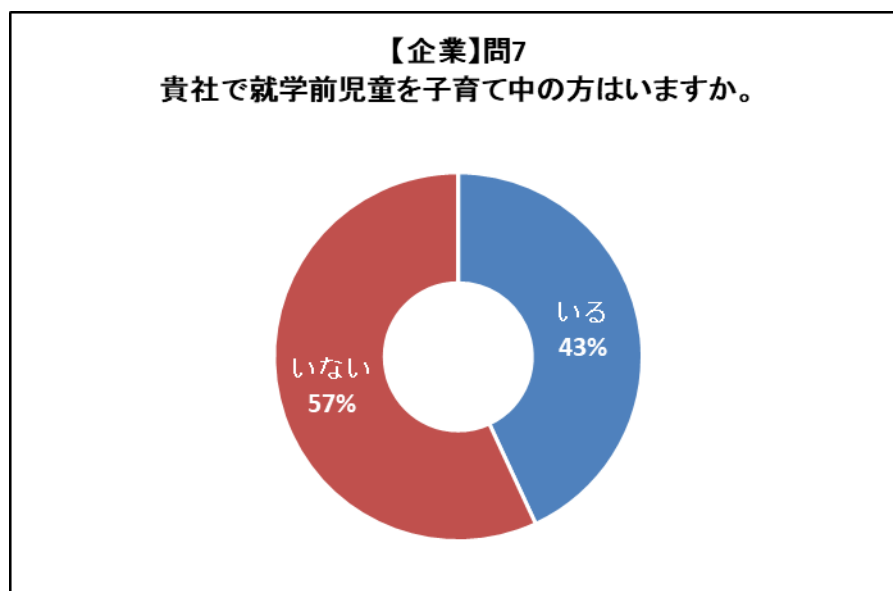
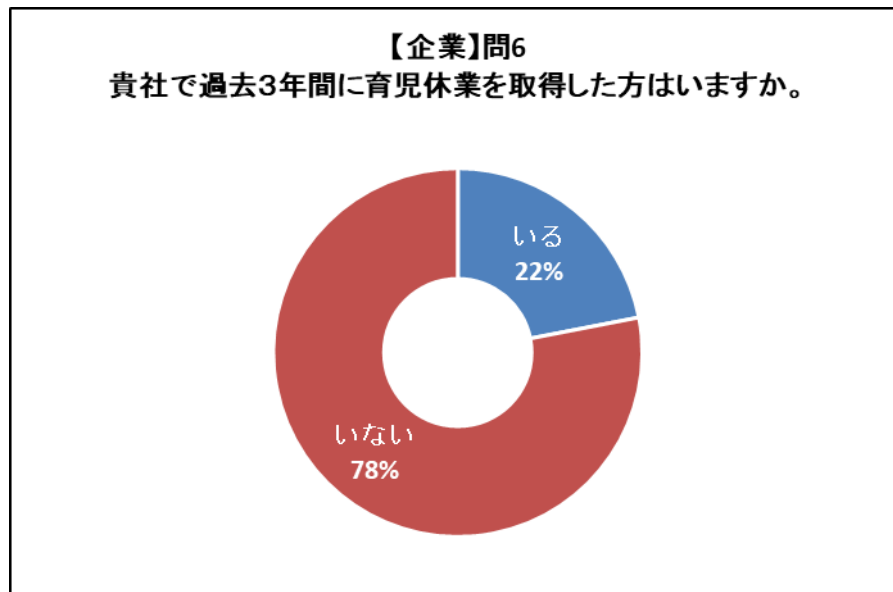
子ども・子育て支援に関するアンケート調査票(企業向け)



《「その他」主な記載内容》

その他:50才～70才が活躍しています。
その他:60歳以上の社員しかいない
その他:ここ10年以上対象者がいない。現時点で女性は既婚者1名(出産後に入社)、未婚者3名。
その他:まだ出産経験のない女性スタッフです。
その他:家族従事者で正社員ではないが、出産後も継続して就業している
その他:学生バイトは卒業等で退職が多い。田婦は子育てが落ち着いてから働く方が多い。
その他:結婚、出産など、関係なく本人の意思
その他:個人事業主のため妻と二人のみ
その他:今まで上記に該当する人はいなかった
その他:子供が就学後の入社が多いので選択肢なし
その他:出産後の採用
その他:出産後就職している。□
その他:女性社員はいません

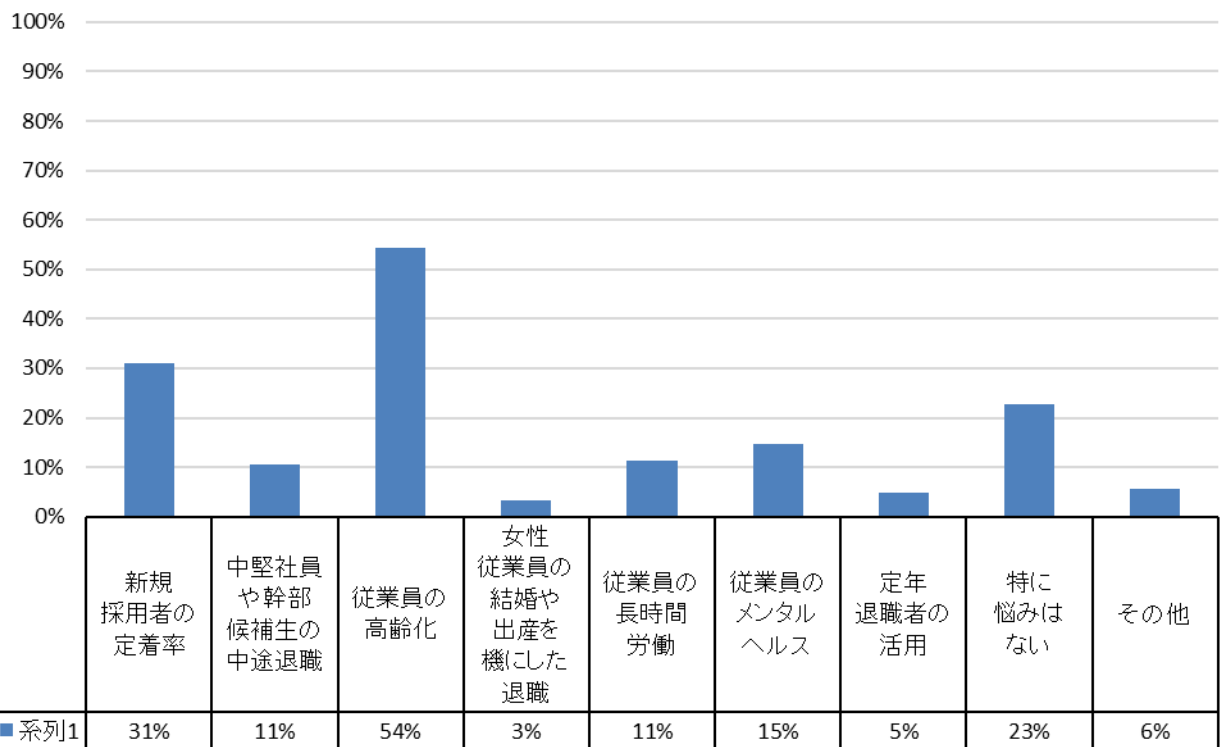
子ども・子育て支援に関するアンケート調査票(企業向け)



子ども・子育て支援に関するアンケート調査票(企業向け)

【企業】問8

貴社では日ごろ労働管理上どのような課題がありますか。
＜3つまで選択可＞



《「その他」記載内容》

その他:個人事業者なのでありません。

その他:自分の歳も重ねており体がきつい時がある

その他:大きな悩みは無いが、人手不足がある。

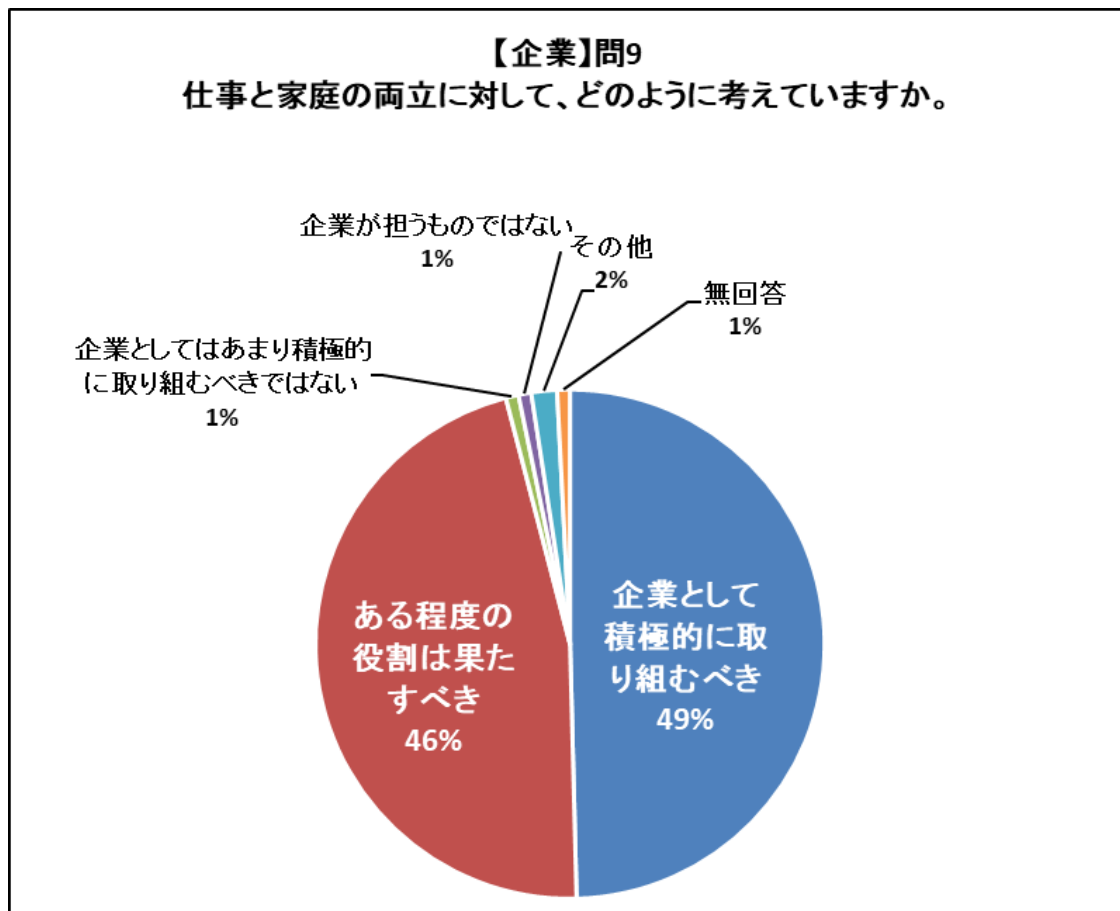
しかし、人件費の賃上げが何度も行われ、製造業種では正社員を何名も雇うことは、商品の値上げにも繋がるため。逆に業績低下に繋がり、厳しい。

その他:社員教育

その他:経営規模拡大と事業形態の検討中。

その他:時間管理意識の向上、勤怠管理システム導入要・否、人事・労務管理体制の明確化・体制構築、人事考課制度の有効性向上・内容の継続的見直し。

子ども・子育て支援に関するアンケート調査票(企業向け)



《「その他」記載内容》

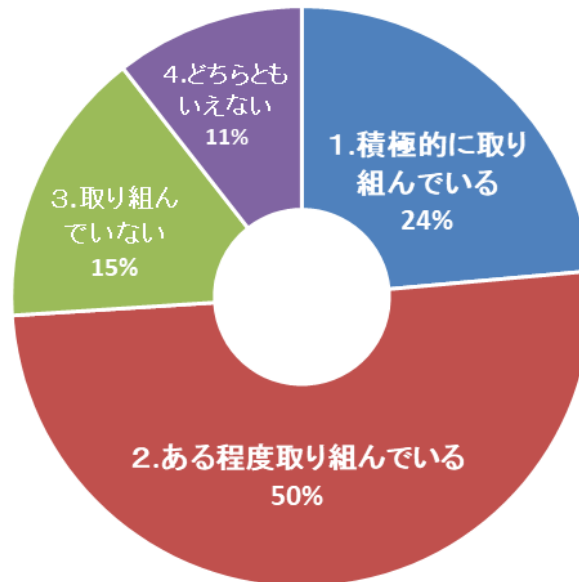
その他:個人事業者なので考えてない□

その他:子育てをしている方は、学校行事の際に休みを取らせたり、お迎えの時間は中抜けもでき、言いやすい環境を作るようにかんがえる。

子ども・子育て支援に関するアンケート調査票(企業向け)

【企業】問10

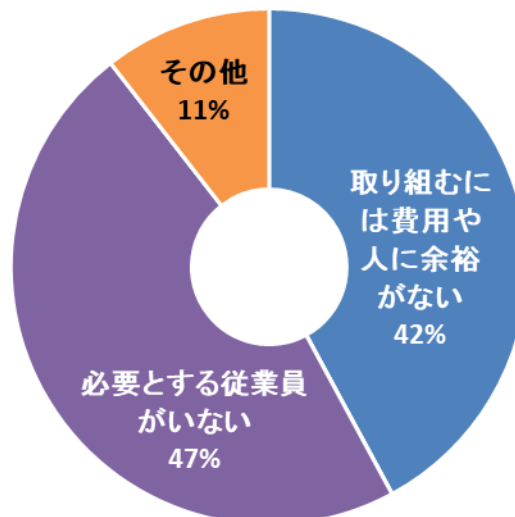
貴社での仕事と家庭の両立支援の現状をお答えください。



【企業】問10-1

問10で「3」に○をつけた方にうかがいます。

そのように思う(両立支援に取り組んでいない)理由は何ですか。

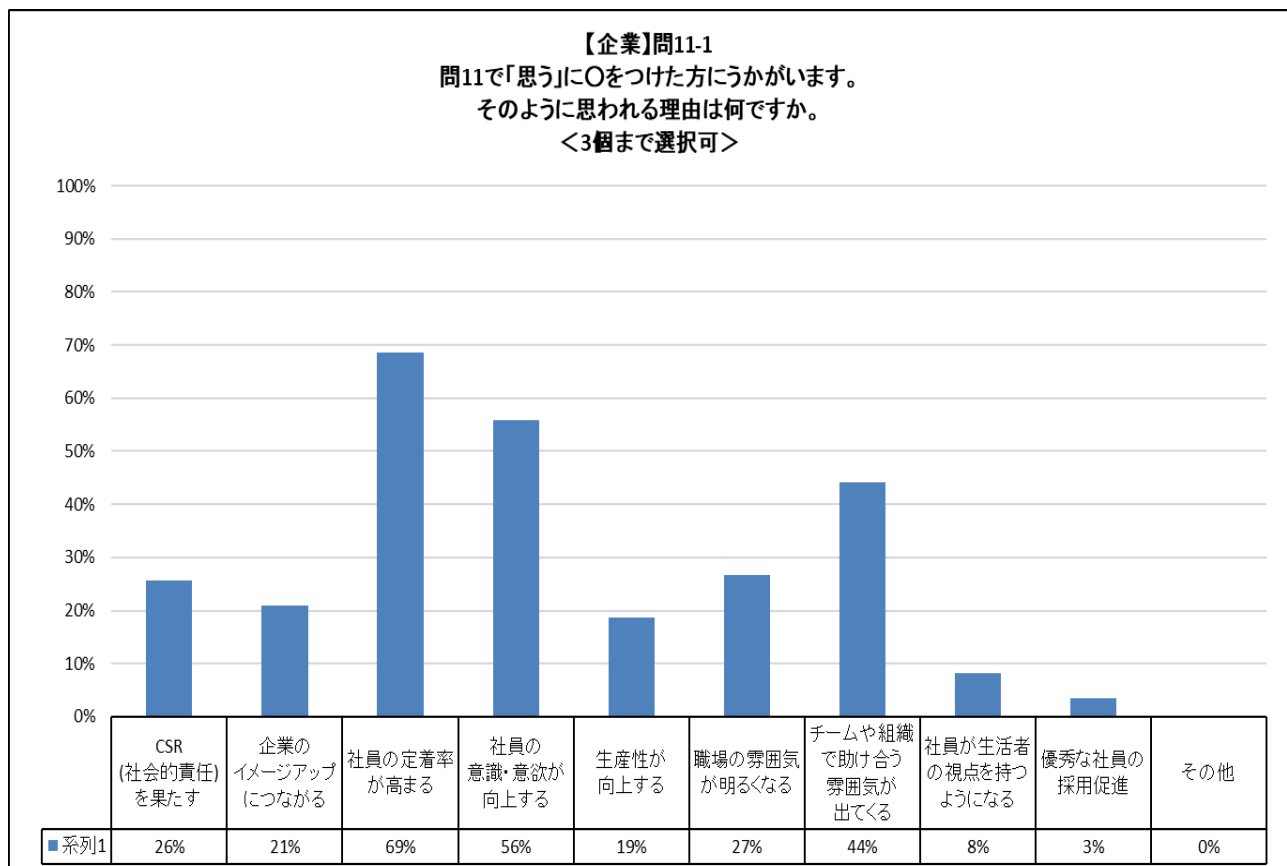
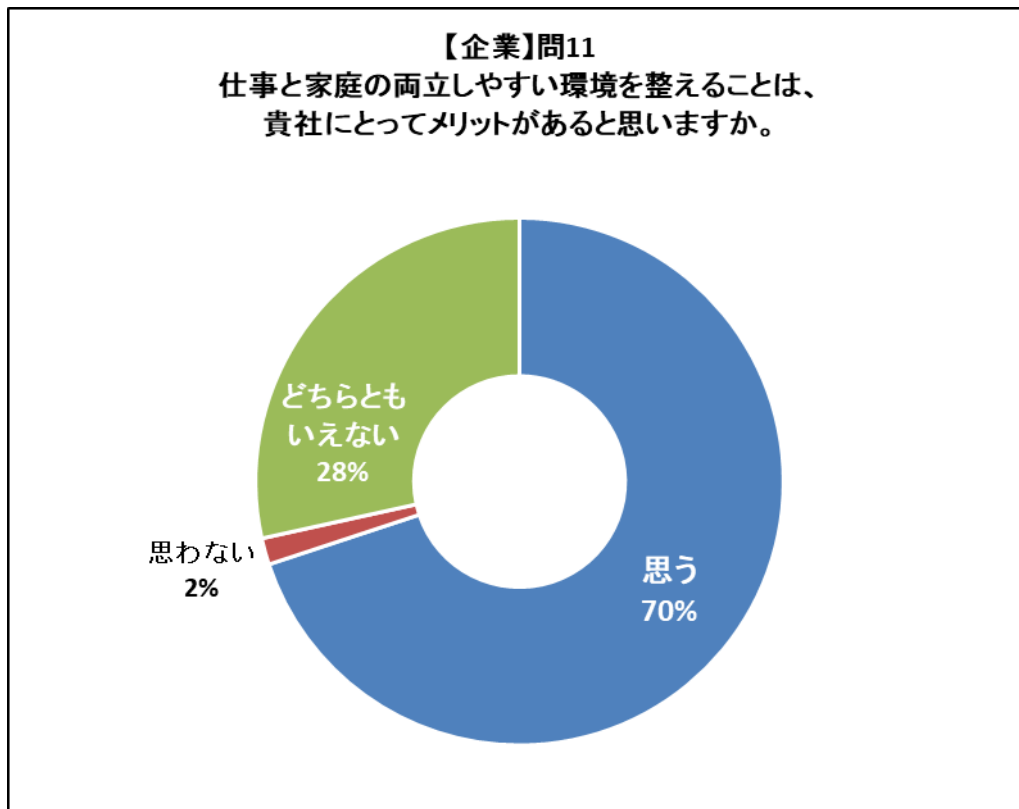


《「その他」記載内容》

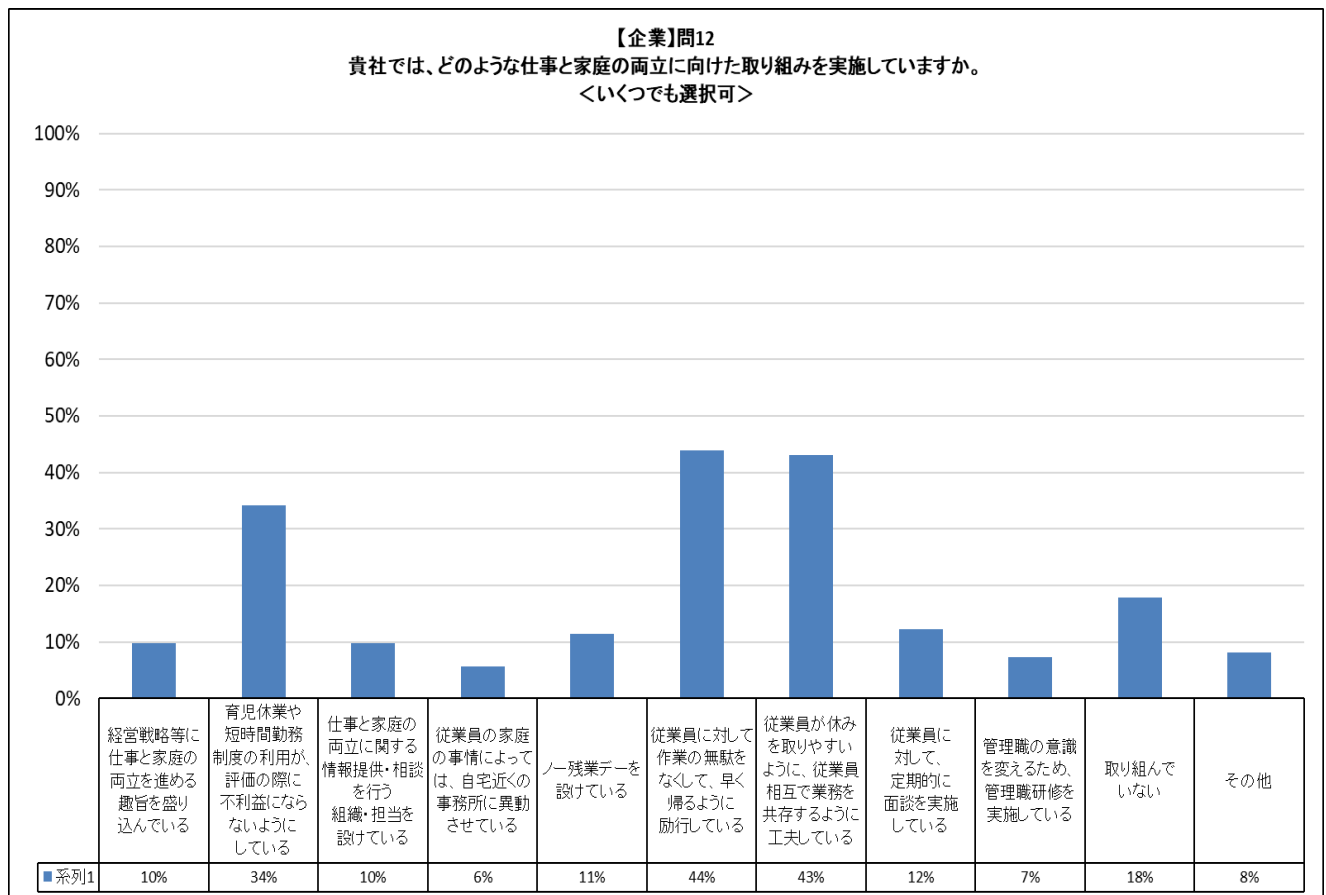
その他:子供がいない

その他:単独の為経験なし

子ども・子育て支援に関するアンケート調査票(企業向け)



子ども・子育て支援に関するアンケート調査票(企業向け)



《「その他」主な記載内容》

その他:20年以上、今後とも今のところ対象者はいない。

その他:ストレス無く働ける環境作り。会話において。

その他:個人事業者なので考えてない

その他:個人事業主なのでできる限りの家のことはしている

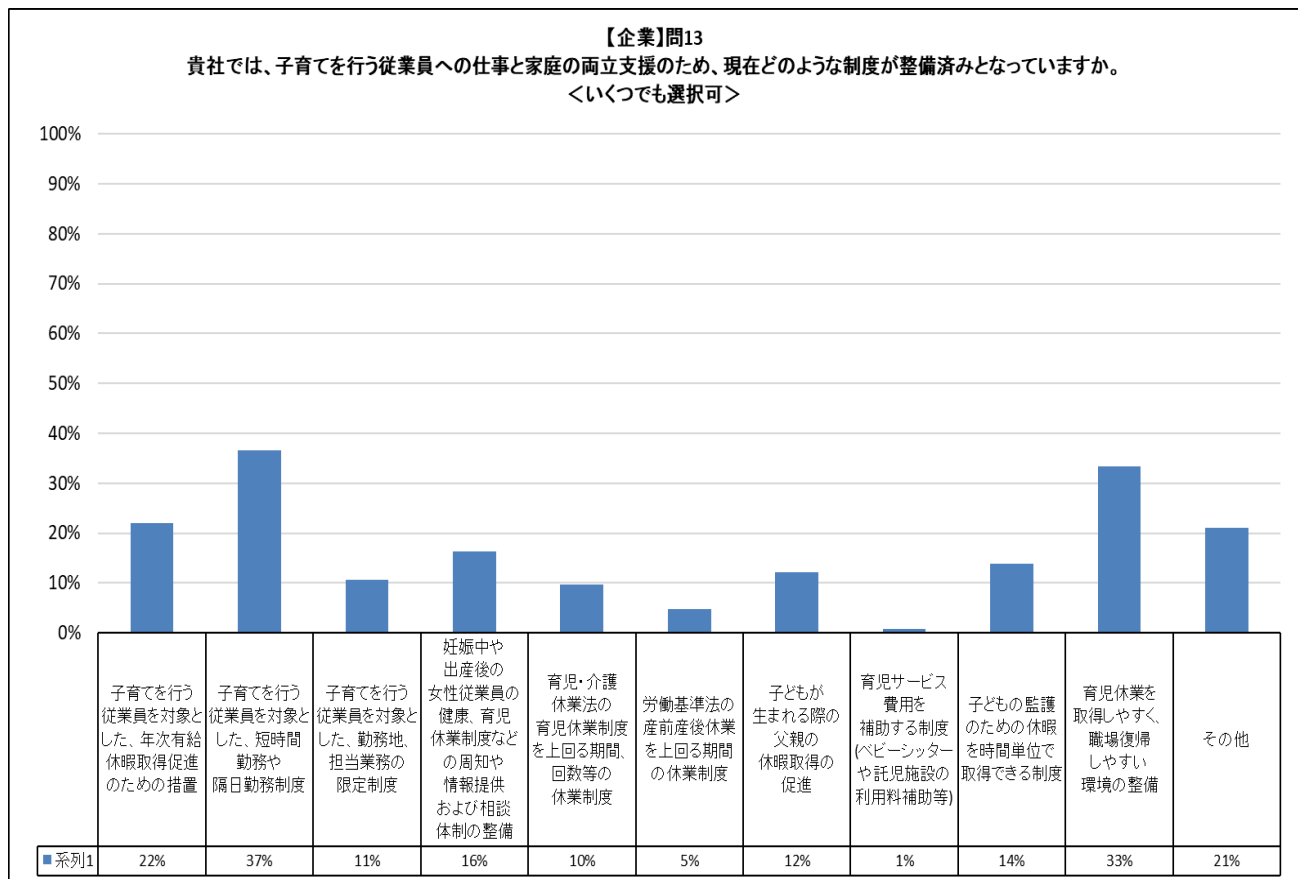
その他:従業員さんたちのお子さんたちの緊急の事態に関する求めについて(熱出たのでお迎えに行かなければならない等)は、当社も積極的にOKを出すようにしている。その時に店舗としての人数が減ってしまうが、なんとか出勤者で協力して乗り越えている。また、ほぼ通年、ノー残業デー。

その他:地域行事等の優先参加。

その他: 基本残業はしないようにしている。

その他:育児介護休業規定を整備し、多く使われているのは「子の学校行事参加休暇」「看護休暇」で、対象も中学生までとして喜ばれている。また、インフルエンザやコロナ罹患の際は全て特別休暇(子や家族が罹患し濃厚接触者となった場合も)。

子ども・子育て支援に関するアンケート調査票(企業向け)



《「その他」記載内容》

その他: 制度とまではないが 自己申告があれば 自由に休暇や有給を取得できる雰囲気・体制ができている。

その他: 育休の就業規則を作成し、提出している。

その他: 時間単位ですべての休暇が取得可能

その他: 家族経営なので、今から考えることでは無いと思う

その他: 該当する社員を雇用していません

その他: 該当者がいないため現在は何も取り組んでいない

その他: 現在、該当者がいないためまた、小さい事業所なので具体的な制度の整備がなされていない

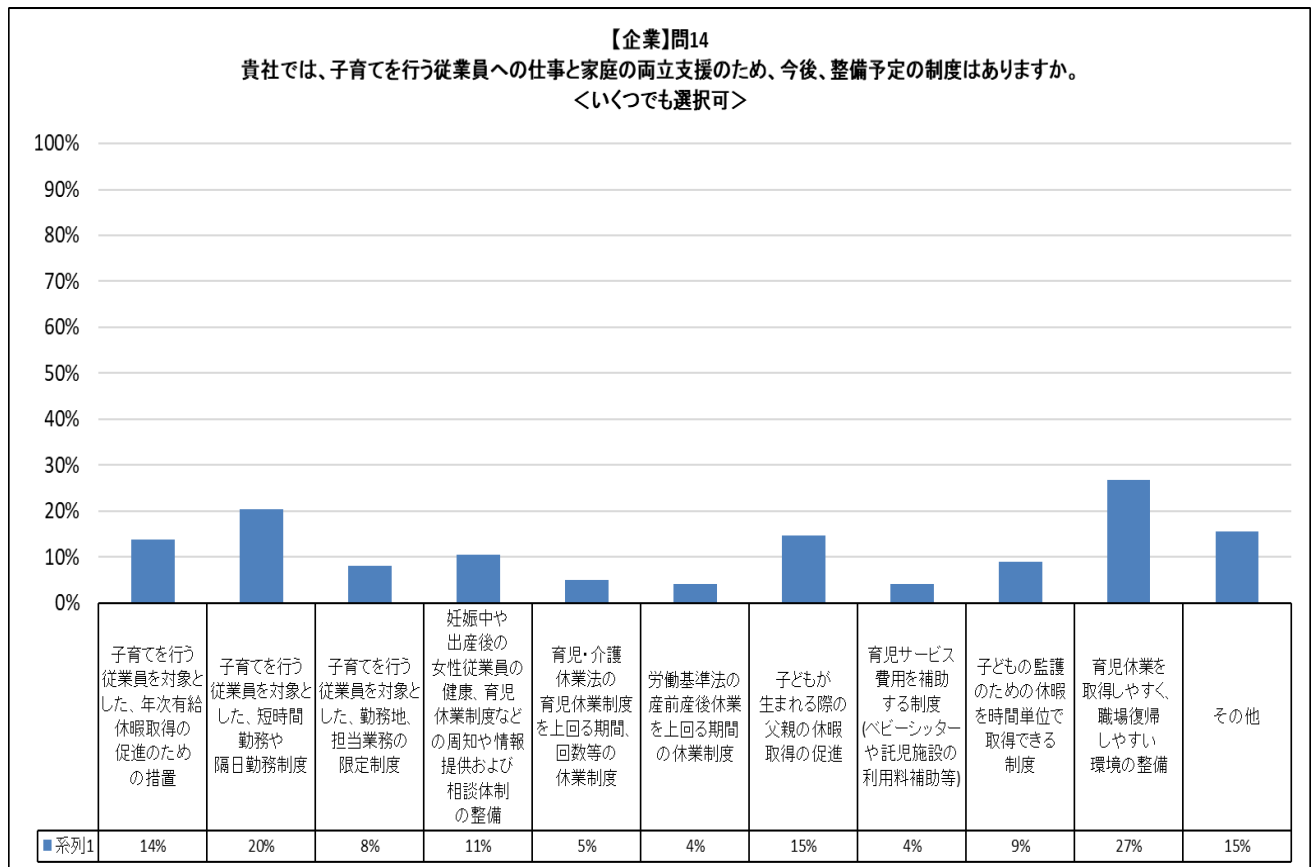
その他: 個人事業者なので考えてない

その他: 雇用者無し。

その他: 子育てするスタッフがいません。今後は育児休暇や家族手当など考えております。

その他: 制度は整備していない

子ども・子育て支援に関するアンケート調査票(企業向け)



《「その他」主な記載内容》

その他:概ね整備されている

その他:必要に応じて柔軟に対応する。

その他:個人事業の為、正社員は雇うことはできません。但、働きやすく、休みを取りやすい環境を維持します。

その他:今のところは該当する社員を雇用する予定がありません

その他:子育てをしている従業員が入ったら、相談しながら考えます。

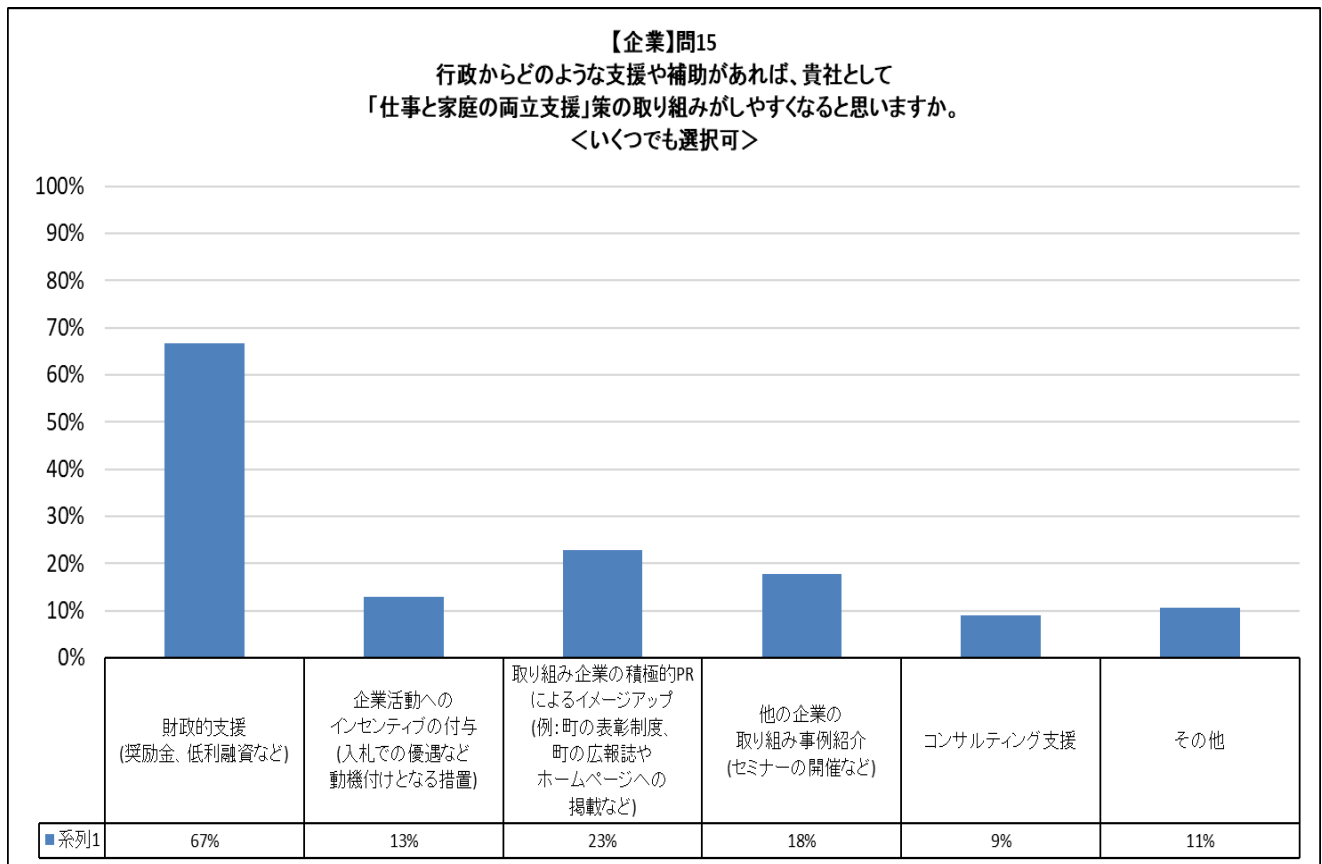
その他:子育てを行う従業員はいないため制度の整備は予定していない

その他:制度は無し

その他:会社として具体的な施策は出ていない

その他:余り考えてない口

子ども・子育て支援に関するアンケート調査票(企業向け)



《「その他」主な記載内容》

その他:保育施設の充実、保育時間延長児童保育充実

その他:義務教育中の支援・町内で活用できる割引制度 新入学の準備費用

その他:病児保育

その他:子育て支援施設の充実化。例えば町民ではない当社の従業員が町内の
保育所等の施設を使えるようにしていただきたい。会社から近い場所
でないと延長保育等で費用が多くかかってしまいます。出生数が減少して
いるにもかかわらず、制度に弾力性が乏しいと思います。

その他:個人事業者なので考えてない

その他:今のところ該当する社員を雇用する予定がありません

その他:特になし□

その他:分からない