女性活躍推進法第１９条第６項及び第２１条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表　（令和５年１０月）

本町では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「加美町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第６項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、本町における女性の活躍状況を公表いたします。

▶管理職に占める・各役職段階に占める女性職員の割合

	目標	Ｈ２８年度	Ｈ２９年度	Ｈ３０年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
管理職	30%	20.5%	26.3%	26.3%	24.3%	25.7%	19.4%	18.7%
課長補佐相当職	―	44.4%	44.9%	45.8%	51.2%	51.2%	48.6%	46.1%
係長相当職	―	24.5%	28%	39.7%	35.7%	30.6%	31.8%	34.2%

▶男性の配偶者出産休暇等取得率

	目標	Ｈ２８年度	Ｈ２９年度	Ｈ３０年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
取得率	80%以上	0%	100%	62.5%	40%	33.3%	85.7%	66.7%

▶年次有給休暇の平均取得日数の状況

	目標	Ｈ２８年度	Ｈ２９年度	Ｈ３０年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
取得率	１２日以上	10.3日	10.9日	10.2日	11日	10.1日	9.7日	9.9日

«職業生活における機会の提供に関する実績»

▶ 採用試験の受験者の女性割合

試験年度	試験区分	受験者数			受験者の女性割合
			男	女	
平成２８年度	行政	34	22	12	35.3%
	保育士	5	1	4	80.0%
	保健師	3	0	3	100.0%
	栄養士	14	0	14	100.0%
	計	56	23	33	58.9%
平成２９年度	行政	65	48	17	26.2%
	行政（障がい者）	4	3	1	25.0%
	保育士	7	0	7	100.0%
	学芸員	1	1	0	0.0%
	計	77	52	25	32.5%
平成３０年度	行政	78	50	28	35.9%
	保育士	4	1	3	75.0%
	保健師	1	0	1	100.0%
	栄養士	9	1	8	88.9%
	司書	7	1	6	85.7%
	計	99	53	46	46.5%
令和元年度	行政	22	9	13	59.1%
	行政（障がい者）	1	1	0	0.0%
	保育士	6	3	3	50.0%
	保健師	2	0	2	100.0%
	学芸員	6	5	1	16.7%
	計	37	18	19	51.4%
令和２年度	行政	23	11	12	52.2%
	行政（障がい者）				
	保育士	2	0	2	100.0%
	保健師				
	学芸員				
	計	25	11	14	56.0%
令和３年度	行政	19	9	10	52.6%
	行政（障がい者）	1	1	0	0.0%
	保育士	2	0	2	100.0%
	保健師	3	0	3	100.0%
	土木	2	1	1	50.0%
	計	27	11	16	59.3%
令和４年度	行政	15	8	7	46.7%
	行政（障がい者）				
	保育士				
	保健師				
	建築	1	0	1	100.0%
	計	16	8	8	50.0%

▶ 女性職員の採用割合

採用年度		採用者数			女性職員の採用割合
			男	女	
平成２８年度	一般事務職等	6	2	4	66.7%
	保育士	2	1	1	50.0%
	保健師	3	0	3	100.0%
	栄養士	3	0	3	100.0%
	計	14	3	11	78.6%
平成２９年度	一般事務職等	11	7	4	36.4%
	保育士	2	0	2	100.0%
	学芸員	1	1	0	0.0%
	計	14	8	6	42.9%
平成３０年度	一般事務職等	8	3	5	62.5%
	保育士	2	1	1	50.0%
	保健師	1	0	1	100.0%
	栄養士	3	0	3	100.0%
	司書	2	0	2	100.0%
	計	16	4	12	75.0%
令和元年度	一般事務職等	5	3	2	40.0%
	保育士	1	0	1	100.0%
	保健師				
	学芸員	1	1	0	0.0%
	計	7	4	3	42.9%
令和２年度	一般事務職等	2	1	1	50.0%
	保育士	2	0	2	100.0%
	保健師				
	学芸員				
	計	4	1	3	75.0%
令和３年度	一般事務職等	4	0	4	100.0%
	保育士	2	0	2	100.0%
	保健師	2	0	2	100.0%
	技師	2	1	1	50.0%
	計	10	1	9	90.0%
令和４年度	一般事務職等	2	1	1	50.0%
	保育士				
	保健師				
	技師				
	計	2	1	1	50.0%

«職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績»

▶ 男女別の育児休業取得率　　※目標：男性職員の育児休業取得率（1週間以上）　８５％

年度		育児休業等対象者数			取得者数			男性取得率	女性取得率
			男	女		男	女		
平成28年度	育児休業	8	7	1	1	0	1	0.0%	100.0%
	部分休業				0	0	0		
	育児短時間勤務				0				
	計				1	0	1		
平成29年度	育児休業	11	4	7	7	0	7	0.0%	100.0%
	部分休業				1	0	1		
	育児短時間勤務				0				
	計				8	0	8		
平成３０年度	育児休業	13	8	5	6	1	5	12.5%	100.0%
	部分休業				2	0	2		
	育児短時間勤務				0				
	計				8	1	7		
令和元年度	育児休業	7	5	2	2	0	2	0.0%	100.0%
	部分休業				6	0	6		
	育児短時間勤務				0				
	計				8	0	8		
令和２年度	育児休業	6	3	3	3	0	3	0.0%	100.0%
	部分休業				0	0			
	育児短時間勤務				0				
	計				3	0	3		
令和３年度	育児休業	15	7	8	8	0	8	0.0%	100.0%
	部分休業				2	0	2		
	育児短時間勤務				0				
	計				10	0	10		
令和４年度	育児休業	令和５年度 加	3	5	5	0	5	0.0%	100.0%
	部分休業				0	0			
	育児短時間勤務				0				
	計				5	0	5		

▶ 育児休業の取得期間（令和４年度に取得）

期　　間	取得者数	期　　間	取得者数	期　　間	取得者数
7月超～８月以下	1人	１０月超～１１月以下	3人	１２月超～１３月以下	1人

▶時間外勤務状況（年度での一人当たりの月平均時間）

Ｈ２８年度	Ｈ２９年度	Ｈ３０年度	Ｒ1年度	Ｒ2年度	Ｒ3年度	Ｒ４年度
13.3時間	14.2時間	15.4時間	15.3時間	11.7時間	13.2時間	18.3時間

▶時間外勤務の状況　※職員一人当たりの各月ごとの時間外勤務状況（R4.4～R5.3）

R4.4	R4.5	R4.6	R4.7	R4.8	R4.9
16.3時間	12.6時間	14.2時間	35.2時間	13.4時間	16.5時間
R4.10	R4.11	R4.12	R5.1	R5.2	R5.3
18.1時間	16.7時間	16.2時間	13.9時間	19.8時間	20.2時間